

Algemene voorwaarden

Artikel 1 - Definities

ALGEMENE VOORWAARDEN	Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op de Diensten van Jobforpeople.nl.
DIENST	Alle Diensten van Jobforpeople.nl waaronder, maar niet beperkt tot het aanbieden van de Website aan Gebruikers.
GEBRUIKER	Een natuurlijke of rechtspersoon met een account op de Website, die ofwel een Overeenkomst heeft met Jobforpeople.nl, of die anderzijds gebruikmaakt van een Dienst van Jobforpeople.nl. Dit kan zowel een Uitzender als Werkzoekende betreffen.
UITZENDER	Een uitzendbureau dat gebruikmaakt van een Dienst van Jobforpeople.nl.
OVEREENKOMST	Een Overeenkomst tussen Gebruiker en Jobforpeople.nl op basis waarvan Jobforpeople.nl een Dienst levert aan Gebruiker.
PARTIJ OF PARTIEN	Jobforpeople.nl en Gebruiker individueel of tezamen.
JOBFORPEOPLE.NL	Jobforpeople.nl is een handelsnaam van T&V Jobforpeople V.O.F. T&V Jobforpeople V.O.F is gevestigd in Eindhoven en geregistreerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer: 82109524.
WERKZOEKENDE	Een natuurlijk persoon die gebruikmaakt van een Dienst van Jobforpeople.nl
WEBSITE	De website van www.jobforpeople.nl , waarmee Jobforpeople.nl Uitzender en Werkzoekende bij elkaar poogt te brengen.

Artikel 2 - Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op het gebruik van de Website door Gebruikers en op alle voorstellen, aanbiedingen, offertes, opdrachten en Overeenkomsten van Jobforpeople.nl, voor zover deze betrekking hebben op het leveren van de Diensten van Jobforpeople.nl en er geen afwijkende voorwaarden van toepassing zijn verklaard.
2. Deze Algemene Voorwaarden vervangen de Algemene Voorwaarden van eerdere datum.
3. Algemene Voorwaarden die door een Gebruiker worden gehanteerd, worden hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
4. Indien een bepaling uit deze Algemene Voorwaarden of een Overeenkomst niet geldig, onverbindend of in strijd is met een bepaling van dwingend recht, blijven de overige bepalingen uit de Algemene Voorwaarden of Overeenkomst onverminderd van kracht. Voor wat betreft nietige, nietig verklaarde of vernietigbare bepalingen zal Jobforpeople.nl in overleg treden met Gebruiker om nieuwe bepalingen vast te stellen die de strekking van de nietige of vernietigde bepalingen zoveel mogelijk benaderen.
5. Na beëindiging van een Overeenkomst zijn deze Algemene Voorwaarden nog steeds van toepassing. Indien Partijen schriftelijk en uitdrukkelijk van deze voorwaarden zijn afgeweken, zijn deze afwijkende voorwaarden na beëindiging van een Overeenkomst nog steeds van toepassing.

Artikel 3 - Afwijkingen en wijzigingen

1. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts bindend, indien Partijen zich daarmee uitdrukkelijk schriftelijk akkoord hebben verklaard.
2. Wanneer er sprake is van een overeengekomen afwijking kan de Gebruiker daaraan geen rechten ontleen voor toekomstige Overeenkomsten.
3. Jobforpeople.nl behoudt zich het recht voor deze Algemene Voorwaarden op ieder moment te wijzigingen of aan te vullen. Dit geldt alleen ten aanzien van wijzigingen of aanvullingen van ondergeschikt belang of wijzigingen die in het kader van het bedrijfsbelang van Jobforpeople.nl aantoonbaar noodzakelijk zijn. Over wijzigingen of aanvullingen met ingrijpende consequenties, zal Gebruiker expliciet worden geïnformeerd.

Artikel 4 - Uitvoering van de Overeenkomst

1. Partijen zullen een Overeenkomst en deze Algemene Voorwaarden naar beste inzicht, vermogen en overeenkomstig de eisen van goed ondernemerschap uitvoeren.
2. Voorstellen, aanbiedingen, offertes, afspraken en toezeggingen van Jobforpeople.nl zijn slechts bindend, indien Jobforpeople.nl zich daarmee uitdrukkelijk schriftelijk akkoord heeft verklaard.
3. Indien tijdens de uitvoer van een Overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst noodzakelijk is om de Overeenkomst te wijzigen of aan te vullen, zullen Partijen tijdig en in onderling overleg de Overeenkomst dienovereenkomstig wijzigen of aanvullen.
4. Indien een eenzijdige wijziging of aanvulling van een Overeenkomst door Jobforpeople.nl financiële of kwalitatieve consequenties heeft voor Gebruiker, zal Jobforpeople.nl deze eerst bespreken met Gebruiker, alvorens de wijziging of aanvulling door te voeren.

Artikel 5 - Gebruik van de Website algemeen

1. Het account van Gebruiker is niet overdraagbaar. Het is Gebruiker niet toegestaan een account aan te maken op naam van een andere natuurlijk persoon of organisatie.
2. Jobforpeople.nl behoudt zich het recht voor om de inlogprocedure en het wachtwoord van een gebruikersaccount te wijzigen.
3. Het is Gebruiker niet toegestaan om op oneigenlijke wijze gebruik te maken van de Website. Dit houdt onder meer in dat het de Gebruiker niet is toegestaan om inbreuk te maken op de rechten van Jobforpeople.nl of derden, waaronder Intellectuele Eigendomsrechten of privacyrechten, onware of misleidende informatie af te geven, in strijd te handelen met geldende wet- en regelgeving, in strijd te handelen van de Algemene Voorwaarden of te handelen op een wijze die de belangen en goede naam van Jobforpeople.nl schaden.
4. Jobforpeople.nl behoudt zich het recht voor om - indien nodig, naar oordeel van Jobforpeople.nl - het account van de Gebruiker, de informatie binnen dat account of de informatie in documenten zoals geüpload door Gebruiker te verkorten, wijzigen of verwijderen. Dit kan in elk geval nodig zijn indien de informatie als niet volledig, niet juist of niet actueel kan worden beschouwd. Jobforpeople.nl is niet aansprakelijk voor schade ontstaan doordat door Gebruikers geüpload informatie niet volledig, juist of actueel is. In geval van aankopen door Uitzender van cv's van Werkzoekenden

middels credits, zal daarnaast om voornoemde reden in geen geval terugbetaling van credits plaatsvinden.

5. Jobforpeople.nl behoudt zich het recht voor om de Website tijdelijk buiten gebruik te stellen voor het doen van noodzakelijke aanpassingen of onderhoud. Jobforpeople.nl is gedurende deze periode niet aansprakelijk voor schade als gevolg van het niet bereikbaar zijn van de Website.
6. De Website bevat links naar de websites van derden. Door middel van een hyperlink, banner of button kan een Gebruiker op de website van een derde terechtkomen. Jobforpeople.nl is niet aansprakelijk voor schade ontstaan door het gebruik van websites van derden.
7. Jobforpeople.nl is te allen tijde - zonder opgave van redenen en zonder voorafgaande uitleg - gerechtigd om te weigeren een Dienst aan Gebruiker te verlenen, in het bijzonder - maar niet daartoe beperkt - indien Gebruiker handelt in strijd met deze Algemene Voorwaarden of Jobforpeople.nl van mening is dat dit kan leiden tot schade voor Jobforpeople.nl.

Artikel 6 - Gebruik van de Website door Uitzender

1. De sollicitaties van Werkzoekenden ouder dan een jaar zullen niet meer zijn in te zien. Wanneer een sollicitatie de status 'afgewezen' heeft gekregen, is deze na twee weken niet meer in te zien.
2. Uitzender is verantwoordelijk voor de volledigheid en juistheid van de informatie in door Uitzender aangeleverde vacatureteksten en aanvullende informatie. Jobforpeople.nl is geenszins verplicht om vacatureteksten en aanvullende informatie te screenen alvorens deze worden geplaatst op de Website.
3. Uitzender zorgt ervoor geen discriminerende teksten op te nemen in door hem aangeleverde of geüploadede informatie.
4. Uitzender zorgt ervoor dat de vacatures en het eigen account actueel zijn. Dit betekent dat Gebruiker enkel vacatures plaatst op de Website die op dat moment werkelijk bij Gebruiker openstaan en Gebruiker zal geen dubbele of verouderde vacatures op de Website laten staan of vacatures gebruiken als leadgenerator, lokkertje of voor Google optimalisatie.

Artikel 7 - Gebruik van de Website door Werkzoekende

1. Werkzoekende moet 16 jaar of ouder zijn om van een Dienst van Jobforpeople.nl gebruik te maken. Indien Werkzoekende jonger is dan 16 jaar, moet de Website onder toezicht van een ouder, wettelijke voogd of verantwoordelijke volwassene worden gebruikt.
2. Werkzoekende zal de gegevens van derden die hem via Website openbaar zijn gemaakt, waaronder maar niet beperkt tot de contactgegevens van Uitzender, slechts gebruiken voor persoonlijke doeleinden en met het oog op het solliciteren op een passende Vacature. Het is voor Werkzoekende niet toegestaan om via de Website verkregen (persoons)gegevens voor andere doeleinden te verwerken.

Artikel 8 - Betalingsvoorwaarden

1. Jobforpeople.nl kan de Dienst tegen betaling aanbieden aan Uitzender. Indien Uitzender en Jobforpeople.nl dat zijn overeengekomen, dient Uitzender het

overeengekomen verschuldigde bedrag, als gevolg van de verkregen Dienst, te betalen volgens de op de factuur aangegeven wijze, binnen veertien (14) dagen na factuurdatum.

2. Indien Uitzender in gebreke blijft in de betaling binnen de termijn van 14 dagen, is de Uitzender van rechtswege in verzuim. Indien er geen tijdige betaling heeft plaatsgevonden, zal Jobforpeople.nl de Uitzender aan het verzuim herinneren. Indien dat niet leidt tot betaling, kan het incassotraject verder worden overdragen aan een gerechtsdeurwaarder- en incassokantoor. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten alsmede een wettelijke rente, zullen dan op de Uitzender worden verhaald. De rente over het opeisbaar bedrag zal per maand worden berekend vanaf het moment dat Uitzender in verzuim is tot het moment van voldoening van de declaratie. Een gedeelte van een maand zal voor een volle maand worden gerekend.
3. In geval van verzuim van de Uitzender is Jobforpeople.nl gerechtigd om haar Diensten op te schorten. Uitzender is ook gedurende de periode van opschorting gehouden de afgesproken bedragen per periode te voldoen. Uitzendbureau.nl is daarnaast gerechtigd de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen of de Dienst te staken, indien Uitzender ten aanzien van enige factuur in verzuim is. Jobforpeople.nl kan nimmer aansprakelijk worden gesteld voor schade die het gevolg is van het eenzijdig beëindigen van de Overeenkomst op grond van dit artikel.
4. Indien de Uitzender het verschuldigde bedrag (factuurbedrag vermeerderd met wettelijke verhoging en wettelijke rente), niet binnen tweeëndertig (32) dagen na factuurdatum heeft voldaan, is Jobforpeople.nl gerechtigd om ontvangen sollicitaties, vacatures en accountgegevens van Uitzender te verbergen dan wel te verwijderen.
5. In geval van liquidatie, faillissement, surseance van betaling dan wel indien er beslag is gelegd ten laste van de Uitzender zijn de vorderingen van Jobforpeople.nl op Uitzender onmiddellijk opeisbaar.

Artikel 9 - Aansprakelijkheid en vrijwaring

1. Jobforpeople.nl is als goed ondernemer gehouden zich in te spannen om de Dienst naar behoren te verlenen. Indien Jobforpeople.nl deze verplichting niet nakomt, is Jobforpeople.nl gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van Gebruiker, mits Gebruiker zo spoedig mogelijk - en uiterlijk binnen één maand na het ontstaan of na het bekend worden van die schade - een schriftelijke klacht terzake indient bij Jobforpeople.nl en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Jobforpeople.nl.
2. Iedere aansprakelijkheid van Jobforpeople.nl tot vergoeding van schade van Gebruiker, is beperkt tot ten hoogste 1.000 euro per gebeurtenis en 10.000 euro per jaar. Dit maximum komt te vervallen, indien er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Jobforpeople.nl. Aansprakelijkheid van Jobforpeople.nl voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
3. Jobforpeople.nl schiet in ieder geval niet tekort jegens Gebruiker en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien de tekortkoming of schade direct of indirect gevolg is van: (i) oneigenlijk gebruik van de Website door Gebruiker, (ii) de onbereikbaarheid van of vertragen in de werking van de Website, (iii) onjuiste, onvolledige, onwettige of niet actuele informatie op de vacaturewebsite, waaronder informatie in vacatures en cv's, (iv) virussen of andere schadelijke software in door Gebruiker aangeleverde teksten of documenten, (v) dat Jobforpeople.nl niet of niet

langer conform de Algemene Voorwaarden de Dienst kan leveren om welke reden dan ook, en (vi) door Gebruiker veroorzaakte schade aan een derde.

4. Jobforpeople.nl is nadrukkelijk geen partij bij een eventuele overeenkomst die tussen Werkzoekende en Uitzender wordt gesloten, noch de totstandkoming daarvan. Jobforpeople.nl kan niet garanderen dat Uitzender een overeenkomst met Werkzoekende zal sluiten.

Artikel 10 - Intellectuele eigendom

1. De intellectuele eigendomsrechten van Gebruiker, waaronder beeldmerken en logo's berusten bij Gebruiker en blijven bij Gebruiker berusten.
2. De intellectuele eigendomsrechten met betrekking tot Jobforpeople.nl, waaronder de merkrechten, auteursrechten op teksten, afbeeldingen, lay-out, foto's en overig beeld- en geluidsmateriaal, formats en software berusten bij Jobforpeople.nl.
3. Het is de Gebruiker niet toegestaan de website of enige inhoud of onderdeel daarvan, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Jobforpeople.nl, op welke wijze dan ook te reproduceren, verzenden, verspreiden, aan derden beschikbaar te stellen of te verveelvoudigen of op welke wijze ook in een ander document of ander materiaal te verwerken.
4. De Gebruiker vrijwaart Jobforpeople.nl tegen alle aanspraken van derden in verband met een beweerdelijke inbreuk op de (intellectuele eigendoms)rechten van die derden door de door Gebruiker geplaatste vacatures of bedrijfsinformatie op de Website.

Artikel 11 - Persoonsgegevens van Werkzoekenden

1. Uitzender garandeert de verkregen (persoons)gegevens van Werkzoekenden via de Website slechts te gebruiken voor de vervulling van eigen openstaande vacatures, en niet aan te wenden voor enig ander doel dan om Werkzoekenden aan een baan te helpen.
2. Uitzender verplicht zich tot geheimhouding van (persoons)gegevens van Werkzoekenden.
3. Uitzender behandelt alle persoonsgegevens van Werkzoekenden vertrouwelijk, en zal deze persoonsgegevens uitsluitend verwerken in overeenstemming met geldende privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming.
4. Daar waar Uitzender eigen verantwoordelijkheid draagt voor de verwerking van persoonsgegevens van Werkzoekenden, is Uitzender nadrukkelijk zelf verantwoordelijk voor de naleving van zijn wettelijke verplichtingen in het kader van geldende privacy wetgeving. Uitzender vrijwaart Jobforpeople.nl voor eventuele hieruit voortvloeiende schade of aansprakelijkheid, met inbegrip van boetes.
5. Indien het noodzakelijk is voor Jobforpeople.nl om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen op basis van geldende privacywetgeving, verleent Uitzender daartoe volledige medewerking aan Jobforpeople.nl, zoals wanneer een Werkzoekende een verzoek indient ter uitoefening van zijn of haar recht op verwijdering.

Artikel 12 - Beëindiging van de Overeenkomst

1. Iedere tussen Partijen gesloten Overeenkomst wordt aangegaan voor de daarin aangegeven periode. Tussentijdse beëindiging is niet mogelijk, voor zover niet anders is overeengekomen in de Overeenkomst.

2. Jobforpeople.nl is echter gerechtigd een tussen partijen gesloten Overeenkomst met onmiddellijke ingang tussentijds te beëindigen indien Gebruiker ten aanzien van enige factuur in verzuim is conform het gestelde in artikel 8.2. Jobforpeople.nl kan nimmer aansprakelijk gesteld worden voor schade die het gevolg is van het eenzijdig beëindigen van de Overeenkomst op grond van dit artikel. Vorderingen van Jobforpeople.nl die ontstaan ten gevolge van deze onmiddellijke beëindiging zijn onmiddellijk opeisbaar zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is.
3. Ingeval één van beide partijen in staat van faillissement geraakt, surséance van betaling aanvraagt of de bedrijfsvoering staakt, heeft de andere partij het recht de Overeenkomst zonder inachtneming van een opzegtermijn te beëindigen, een en ander onder behoud van rechten.

Artikel 13 - Overige bepalingen

1. Op deze Algemene Voorwaarden en de daarbij behorende rechtsverhoudingen, alsmede alle geschillen die daaruit voortvloeien, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Den Bosch, tenzij een dwingendrechtelijk wettelijk voorschrift anders voorschrijft.

Privacyverklaring

Laatst gewijzigd op 19 februari 2021

Jobforpeople.nl is dé vacaturewebsite voor uitzendwerk in Nederland. Bij ons kunnen werkzoekenden en uitzendbureaus elkaar vinden. En dat levert mooie matches op. Maar om deze matches mogelijk te maken, moeten wij bepaalde persoonsgegevens verwerken. Van zowel werkzoekenden als vertegenwoordigers van uitzendbureaus.

In overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) slaan wij alleen de noodzakelijke gegevens van jou op. En hier gaan we natuurlijk heel zorgvuldig mee om. Meer informatie over de AVG vind je op de [website](#) van de Autoriteit Persoonsgegevens.

In deze verklaring leggen wij uit hoe Jobforpeople.nl omgaat met privacygevoelige informatie, welke gegevens wij opslaan en waarom. Daarnaast lees je hoe jij jouw gegevens kunt inzien, aanpassen of verwijderen. Ten slotte leggen wij uit hoe wij jouw gegevens beveiligen en waar je terecht kunt met vragen, opmerkingen of klachten.

Wie zijn wij?

www.jobforpeople.nl is een website van T&V Jobforpeople V.O.F. (KvK-nummer 82109524). T&V Jobforpeople V.O.F. is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw gegevens. Heb je specifieke vragen? Helemaal onderaan vind je onze contactgegevens.

Jobforpeople.nl verwerkt je persoonsgegevens onder andere als je solliciteert op een vacature via onze site. Dit geldt niet voor de vacatures waarbij je wordt doorgestuurd naar een website van een uitzendbureau, om vervolgens via die website te solliciteren. Lees dus ook zeker de privacystatements van deze websites. Zo kom je niet voor verrassingen te staan.

Wanneer is dit statement van toepassing?

Dit privacystatement is van toepassing op elke verwerking van persoonsgegevens. Van zowel werkzoekenden en vertegenwoordigers van uitzendbureaus als websitebezoekers. We raden je aan dit statement regelmatig door te lezen. Op deze manier blijf je altijd up-to-date en ben je op de hoogte van eventuele wijzigingen.

Welke gegevens verzamelen wij en waarom?

Om hierop antwoord te geven, moeten we onderscheid maken tussen de werkzoekenden, vertegenwoordigers van uitzendbureaus en websitebezoekers. Wat in ieder geval voor al deze partijen geldt, is dat wij gegevens alleen verwerken ter ondersteuning van ons hoofddoel. Namelijk het matchen van werkzoekenden met vacatures van uitzendbureaus en andersom.

Welke persoonsgegevens verwerken wij van werkzoekenden?

Welke persoonsgegevens verwerken wij van vertegenwoordigers van uitzendbureaus?

Welke persoonsgegevens verwerken wij van websitebezoekers en waarom?

Hoe lang bewaren wij je persoonsgegevens?

Je gegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk. Daarbij kijken wij naar het doel waarvoor we de gegevens aan je hebben gevraagd. Ook houden we rekening met wettelijke bewaartermijnen. Wanneer je solliciteert, blijft je sollicitatie een jaar zichtbaar voor de gebruikers van het uitzendbureau waarbij je hebt gesolliciteerd. Wanneer je je cv in onze database hebt gezet, blijft dit zichtbaar tot jij dit zelf verwijdert. Je kunt als werkzoekende ook instellen dat je profiel niet zichtbaar is in de database. Dan worden je persoonsgegevens en cv alleen door ons opgeslagen.

Wat doen wij om je gegevens te beveiligen?

Wij beveiligen je persoonsgegevens zo goed mogelijk door fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen te nemen. Jouw gegevens worden opgeslagen in onze database, op een beveiligde server met persoonlijke toegangscode. Al onze stafmedewerkers en verwerkers (organisaties die voor ons persoonsgegevens verwerken) tekenen voor strikte geheimhouding. Onze stafmedewerkers hebben alleen inzage in de persoonsgegevens die voor de uitoefening van hun functie noodzakelijk zijn.

Met welke derde partijen worden je gegevens gedeeld?

Wees je ervan bewust dat de gegevens die je zelf openbaar maakt, toegankelijk zijn voor derden. Denk aan de vertegenwoordigers van uitzendbureaus of onze verwerkers. Je gegevens

kunnen ook worden geïndexeerd door externe websites (zoals zoekmachines). Jobforpeople.nl heeft geen invloed op hoe deze websites met je gegevens omgaan.

Delen wij je gegevens met partijen buiten de EU?

Ja, Jobforpeople.nl kan je gegevens delen met partijen die buiten Europa gevestigd zijn. Deze partijen kiezen wij zorgvuldig uit. Daarbij letten wij op of er een behoorlijk niveau van bescherming van persoonsgegevens geldt, vergelijkbaar met de bescherming in Europa. Ook maken wij afspraken met deze partijen over passende veiligheidsmaatregelen om de gegevens goed te beschermen.

Welke rechten heb je?

Je hebt het recht om:

- in te zien welke persoonsgegevens wij van jou hebben;
- de gegevens die wij van jou hebben, te wijzigen, als deze bijvoorbeeld onvolledig of onjuist zijn;
- verouderde gegevens door ons te laten verwijderen, als wij deze niet nog langer moeten of mogen bewaren;
- je gegevens over te kunnen dragen, door bij ons een bundeling van jouw gegevens op te vragen.

Om je rechten uit te oefenen, kun je contact met ons opnemen via de contactgegevens onderaan in dit statement.

Contact opnemen?

Heb je vragen of opmerkingen, of wil je je rechten uitoefenen? Neem dan gerust contact met ons op via telefoon, e-mail of post.

Telefoonnummer:

0647048969

E-mailadres:

info@jobforpeople.nl

Postadres:

T&V Jobforpeople V.O.F.
Stadhuisplein 10
5611 EM Eindhoven Nederland

Klacht over het gebruik van je persoonsgegevens?

Ben je het niet eens met de manier waarop wij omgaan met je persoonsgegevens? Neem dan contact met ons op. Kom je er met ons niet uit? Dan heb je het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). De AP is de Nederlandse toezichthouder op de naleving van privacywetgeving.